

# STRATEGICKÝ PLÁN 2023-2026



**Česká táborečnická unie**

příroda, přátelé a mnohem víc...

# ÚVOD

Česká tábornická unie je volným sdružením tábornických klubů a oddílů, trampských osad a jednotlivců (samotářů). Má historii sahající do 60. let dvacátého století, kdy se institucionalizovala v roce 1968 na pilířích dřívějších tábornických škol. Po období zákazu v době totality byla pak v roce 1990 znovuobnovena a začíná se psát její dnešní historie. Členská základna byla původně složena převážně z dospívajících a dospělých, v průběhu porevolučního znovuobnovení se ČTU proměnila na organizaci spojující kluby, osady a oddíly dětí a mládeže.

Organizace vznikla na myšlenkách lesní moudrosti a navázala na tradice historického československého trampského hnutí. Svou činností propaguje a realizuje tábornictví jako zájmové hnutí orientující se na život v přírodě, poznávání přírody, její aktivní ochranu a s tím spojené tábornické dovednosti a pohyb v přírodě. Pěstováním těchto činností v komunitách klubů, osad a oddílů se přirozeně budují i osobní vztahy založené na kamarádství, nezištné spolupráci, vzájemné podpoře a respektu. Malá komunita klubu/osady/oddílu je výsekem společnosti - to, co se děti a mládež naučí mezi tábornicemi a táborníky, si nesou do života, ať už osobního nebo profesního či společenského.

Organizační systém a pravidla řízení v ČTU respektují autonomnost rozhodování u základních organizačních jednotek při dodržování základního rámce, a tím jsou stanovy a vnitřní předpisy ČTU. Tento strategický plán vytvořila ČTU na základě diskuse o potřebách, hodnotách a směřování organizačních jednotek i celku, která probíhala od září 2020. Na základě sbírání podnětů a jejich vyhodnocení jsme vytypovali 5 strategických oblastí, ve kterých chceme organizaci rozvíjet a ve kterých jsme si v časovém horizontu dvou let vytvořili konkrétní akční plán.



# 1. VIZE NA ROKY 2023-2026

## 1.1. Výchozí situace

Jádro pravidelné celoroční činnosti je v základních člancích - tábornických klubech, oddílech a trampských osadách, na jejich výpravách do přírody i schůzkách v klubovně, na letních a dalších táborech. Zde se odehrávají po celý rok příběhy, které jsou uloženy v oddílových či osadních kronikách, denících, na filmech a fotografiích či internetových stránkách, především ale v pamětech dětí i jejich starších kamarádů. V případě setkání na schůzkách během roku se klubovna stává pro oddílové členy jakýmsi druhým domovem. Víkendové výpravy umožňují neopakovatelné zážitky umocněné v partě kamarádů, vyzkoušení či naučení nových tábornických dovedností, poznávání přírody i historických památek ve vzdálenějších místech od bydliště. Vydařený tábor, zejména letní, dává díky své délce ojedinělý prostor pro souvislou vzdělávací a výchovnou činnost nerušenou vnějšími vlivy a větší možnost působení na děti a mládež. Účast na klasickém táboře dává dětem (ale i vedoucím) příležitost k poznávání tradičních zákonitostí přírodních i lidských, které během roku zůstávají upozaděny ve stínu každodenní uspěchané všednosti.

Poslední dvouleté období nebylo vůbec pro celou společnost, ani pro naši organizaci, lehké. Roky 2020, 2021 byly v důsledku omezení v životě nás všech kvůli pandemii COVID-19 velkým zásahem pro činnost táborníků. Byli jsme rádi za každou akci, kterou se podařilo realizovat v obdobích mírného uvolnění opatření. Letní tábory, i když za zpřísněných a do poslední chvíle ne zcela jasných podmínek, jsme uspořádat zvládli.

Bylo osvěžující a inspirující vidět, jak se tábornice a táborníci zvládli adaptovat na ztížené podmínky a kreativně přistupovali k přípravě programu pro děti. Rok byl tedy především zkouškou pro vedoucí, jak se nově vytvořeným podmínkám dokážou přizpůsobit a kam až sahá jejich kreativita. Celostátní tradiční akce se podařilo v letech 2020-2021 zorganizovat nově v online formě: byly to hudební festivaly Porta a Brána. A Jihočeská oblast, která byla v roce 2020 organizátorem Celostátní vzájemné výměny zkušeností (CVVZ) i pro ostatní organizace pracující s dětmi a mládeží, úspěšně přenesla toto setkání do online prostoru. V roce 2022 jsme se již vrátili k tradičnímu fyzickému pořádání těchto akcí. Začali jsme se ale zamýšlet nad smyslem spojení Porta, Brána, ČTU, k čemuž prvním impulsem byla ekonomická stránka těchto aktivit.



Rok 2022, kdy jsme mysleli, že se již vzpamatováváme z jedné nepříjemné události, znamenal bohužel další změny k horšímu ve světě i ve společnosti. Válka na Ukrajině a agrese Ruska má dopad i do naší činnosti. Snažíme se pomáhat ukrajinským dětem v integraci do české společnosti, a usnadnit jim i jejich rodičům jejich situaci. Ale také mluvíme s našimi dětmi o změnách, které celospolečenský vývoj přináší, a chceme se zaměřovat na výchovu odolných dětí, jak fyzicky, tak psychicky. Tak, aby se ve světě, který bude čím dál tím dynamičtější, dokázaly orientovat a vyrovnávat efektivně se změnami.

Při našich aktivitách proto klademe důraz na propojení s formálním vzděláváním, aby děti mohly v bezpečném prostředí naší organizace vyzkoušet a natrénovat dovednosti, které použijí při formování budoucnosti své i celé společnosti v duchu tábornických tradic, zodpovědnosti a ohleduplnosti k sobě, ostatním i celé planetě.

## 1.2. Potřeby cílové skupiny

V současné době v ČTU působí 101 tábornických klubů, oddílů a trampských osad. Celkově má ČTU 6012 členů, z toho přes 70% a mládeže do 26 let.

Většina našich klubů, osad a oddílů nemá problém s počtem dětských členů a s celoroční činností. Jsou ale i takové, jejichž činnost vyhasíná a je otázkou, co je příčinou snižujícího se počtu dětí a skutečnosti, že nové děti se nedaří získávat. V některých oblastech je dětí i ochotných dobrovolníků méně. Narážíme na nedostatek vnitřní motivace k pokračování v práci v oddílech. Hodně záleží na osobním příkladu, na schopnosti budovat si systém nástupnictví, umět předávat a delegovat. Také na jedné straně výhoda autonomnosti jednotlivých klubů a osad se stává nevýhodou v malé propojenosti skrz ideje a hodnoty. Připravujeme se o sdílení zkušeností, sdílení dobré praxe a o osobní inspiraci.

Hlavní cílová skupina v ČTU jsou děti a mládež od 6 do 26 let. Členy jsou i starší dospívající a dospělí, kteří v klubech, osadách a oddílech vyrůstají a ty chceme podpořit, aby v činnosti s dětmi pokračovali. Významnou menšinu tvoří v ČTU i starší členové, kteří se již nevěnují pravidelné činnosti s dětmi a spíše pěstují tábornickou činnost v rámci svých dlouholetých komunit v klubech a osadách stejně jako samotáři. Potřeby této skupiny jsou samozřejmě zcela odlišné od skupiny dětí a mládeže, ale díky rozmanitosti činnosti naší organizace probíhá mezigenerační dialog, který přináší propojování zkušeností a předávání dovedností mezi oběma stranami.

Společnost se rychle vyvíjí, mění, přicházejí náhlé nečekané změny. Z průzkumu názorů mezi členy vyplynulo, že jsme poněkud zanedbávali přemýšlení o hodnotových základech našeho hnutí, které společně utváříme. Jsou hodnoty, na kterých stavíme stále živé? K čemu jsou dnešním dětem a mládeži? Nejsou jen přežitou starou tradicí? Jak je můžeme moderně nabídnout dětem, aby byly přitažlivé?



Situace posledního roku a půl obnažuje a nasvědčuje některé problémy. Na jedné straně okolnostmi vynucené využívání technologií, na druhé straně vztah k přírodě a potřeba pobýt v ní. Můžeme propojit obě tyto oblasti a využít je k prospěchu našeho hnutí?

Tradice tábornictví, trampingu a jisté volnosti a nezávislosti je dle nás lákavá i v dnešní době. Vede k samostatnosti, ke schopnosti umět si poradit v omezených podmínkách, nebýt z cukru a zhýčkaní.

Chceme znovu budovat hrdost na ni v dnešních dětech a mládeži. Zároveň jsme citliví k tomu, co se děje kolem nás a uvědomujeme si propojení společnosti jako celku a vyvažujeme tuto nezávislost a svobodu zodpovědností, citlivostí a respektem vůči přírodě i lidem.

ČTU byla vždy spojována s muzikálností a s pěstováním vztahu k tramské, folkové a country hudbě. Spolu pořadatelsky se podílíme na oblastních kolech festivalu Porta a pořádáme festival Brána. K tradicím tábornictví patří i zpěv nejen u táborového ohně.



## 2. STRATEGICKÝ PLÁN

### 2.1 ČTU jako organizace vědomá si hodnot, ideí a své historie - pilířů, na kterých staví svoje poslání

#### 2.1.1. Iniciovat diskusi o hodnotách v ČTU mezi členy

Chceme vést upřímnou a otevřenou diskusi o hodnotách a ideích, na kterých staví naše organizace svoje poslání. Jsou tradice trampingu a tábornictví stále živé a vhodné i pro děti a mládež v realitě 21. století? Co z tradičních tábornických hodnot můžeme přetavit do dovedností potřebných pro dnešní moderní společnost? Jak spojit odedávnu potřebu člověka pobýt v přírodě s hlubšími hodnotami, a jak učít děti si je zvědomit? Jak jim předat tyto hodnoty, aby je vzaly za své a nepřipadaly jim staromódní a směšné.

Chceme dát diskusi širší kontext, ne jenom ten tábornický. A to především mezi dospívajícími a dospělými členkami a členy ČTU. Jaké další hodnoty prostřednictvím působení v oddílových a klubových komunitách jsou pro nás táborniky důležité: nejenom hodnoty lidských vztahů (kamarádství, vzájemnost, pomoc slabším a mladším), ale i hodnoty vztahů širších, ať už k přírodě a planetě Zemi, nebo vztahů ke společnosti jako celku. Patří k nim angažovanost, připravenost pomáhat ve svém okolí, pěstovat kritické myšlení a bránit demokracii? Další otázkou je vztah ke zdraví, jak fyzickému, tak duševnímu - je to také otázka táborníků? Být dětem a mládeži, kterou vychováváme příkladem ve zdravém životním stylu, ať už je to strava, pohyb, vztah k alkoholu či dalším návykovým látkám.

#### 2.1.2 Prohlubovat povědomí o ČTU mezi vlastními členy

Udržovat mezi členstvem ČTU vědomí toho, jak naše organizace vznikla, jaká je její minulost a přítomnost a vytvářet prostor k přemýšlení o budoucnosti. Propsat tyto myšlenky na všechny články naší organizace. Budeme k tomu využívat nejrůznější prostředky typu vzdělávání, shrnutí historie na různých platformách (web, brožury, letáky), diskuse a sdílení napříč organizací a vyhledávání zajímavých osobností a rozhovorů s nimi. Chceme lépe propojit muzikantské kořeny spojené s Portou a Bránou s činností našich klubů.

### 2.1.3 Inspirovat tábornictvím

Budeme propagovat značku ČTU ve společnosti tak, abychom přilákali další děti k činnosti ve stávajících klubech a inspirovali ke vzniku nových oddílů/klubů/osad zejména v místech, kde dosud nefungují. Otevřeme se co největšímu spektru zájemců o tábornictví, včetně znevýhodněných a sociálně slabších. Všechny oddíly a kluby podpoříme ve zkvalitňování jejich pravidelné celoroční činnosti nabídkou vzdělávání pro vedoucí, sdílení a inspirace programů napříč organizací.

Budeme dále rozšiřovat na všech úrovních organizace i mimo organizaci povědomí o tábornictví, dobrou zkušenost s tábornictvím a budeme ho prezentovat jako činnost, která je pro děti zajímavá, inspirativní, lákavá, a pro rodiče jako vhodná volba pro jejich děti po stránce kvalitního trávení času, ale i jako dobrý vklad do života. Využijeme k tomu optimálně kanály a možnosti sociálních sítí.

Budeme dále usilovat o to, aby tábornictví bylo značkou úcty k přírodě, zodpovědnosti sám za sebe i za druhé, a schopnosti si kreativně poradit.

### 2.1.4 Propojit Portu, Bránu a ČTU na ideové i praktické rovině

Ústředí bude iniciovat hlubší spolupráci mezi stranami, které se účastní pořádání festivalu Porta a Brána. Cílem je nastavit společně koncepci, která bude mít za cíl jasné nastavení práv a povinností jednotlivých stran, praktickou spolupráci členů a nečlenů ČTU, prohloubení znalosti festivalu mezi členy ČTU a prohlubování vztahu (aktivnímu i pasivnímu) k muzice mezi dětmi a mládeží.

### 2.1.5 Posilovat mezigenerační dialog

Členskou základnu tvoří děti, dospívající a dospělí různých povolání, zájmů a zkušeností. Jsou mezi námi jak vedoucí dětských kolektivů, tak i samotáři. Chceme prohlubovat mezigenerační diskusi, jejímž cílem je poznat navzájem potřeby jednotlivých generací, pochopit je, porozumět historii ČTU a hodnotám, které jsou v kořenech, ale i těm moderním. Hledat, co nás všechny spojuje, předávat si dovednosti, zkušenosti a budovat upřímné mezilidské vztahy a vzájemný respekt. K mezigeneračnímu dialogu chceme využít i užší propojení s myšlenkou festivalu Porta.

## 2.2 ČTU jako organizace s výchovným programem, který skloubí tradice ČTU s trendy v pedagogice a potřebami dětí a mládeže v realitě 21. století

### 2.2.1. Vědomí principů a hodnot, na kterých stavíme výchovu

ČTU se v souladu se svým posláním a v souladu se Strategií vzdělávací politiky České republiky do roku 2030+ bude v oblasti vzdělávání zaměřovat na posilování pedagogických kompetencí tak, aby prostřednictvím přímé práce s dětmi a mládeží ve volném čase rozvíjela, upevňovala a prohlubovala u členů ČTU jejich klíčové životní kompetence, rozvíjela jejich charakter, odpovědnost, zdravý životní styl, adaptabilitu, odolnost, vytrvalost, komunikaci, kreativitu, práci v týmu, řešení problémů, poznání silných a slabých stránek.

Členky a členové ČTU se v rámci své práce s mladými lidmi podílejí aktivně na neformálním vzdělávání, do oblasti vzdělávání přinášejí to, co je v dnešní době velmi potřebné a žádané a často v oblasti formálního vzdělávání chybí. Je to především výchova prožitkem (zážitková pedagogika), výchova k zodpovědnosti za sebe i za druhé, výchova formou přímého kontaktu dětí a mladých lidí s přírodou, výchova k dobrovolnictví, vedení k participaci.

### 2.2.2. Koncepční rámec interního vzdělávání

Oblast vzdělávání ČTU aktivně podpoří zdokonalením svého vnitřního vzdělávacího systému na míru aktuálním potřebám organizace a adekvátní finanční podporou tak, aby umožnila táborencům a táborečkám kvalitní práci s dětmi a mládeží ve volném čase. Vzdělávací systém bude rámcem, který dá dostatečnou typovou podporu organizačním jednotkám a zároveň svobodu si dotvořit typy kurzů dle svých potřeb a tradic.

### 2.2.3. Informační a znalostní podpora

Informace o vzdělávání budou plynout do informačních platforem ČTU ze všech úrovní ČTU. Z ústředí půjde především o výstupy pedagogicko-metodického týmu, o nabídku vzdělávání organizovanou ústředím, z Velkých rad bude doplňována o kurzy organizované na jejich úrovni, ale i základní články budou přicházet s iniciativami na vzdělávání, především se sdílením zkušeností o oddílových systémech z přípravy mladých vedoucích (instruktorů). Ústředí vytvoří technický prostor pro toto sdílení.



## 2.3 ČTU jako dobře fungují organizace s jasným rámcem a podporou pro fungování organizačních jednotek

### 2.3.1 Jasný a srozumitelný právní rámec fungování OJ

Ústředí bude dbát na srozumitelný a aktuální stav směrnic nastavujících rámec fungování ČTU jako celku i organizačních jednotek. Cílem je, aby směrnice sledovaly platný stav práva v ČR a zároveň, aby poskytovaly dostatečnou a srozumitelnou podporu pro praktické fungování celku i organizačních jednotek.

Podpora ústředí bude tradičně dále spočívat v pomoci při zakládání i přeregistrování organizačních jednotek, ujasňování právních vztahů táborových základen a informování organizačních jednotek, jak mají samy postupovat v právních úkonech, a to v podobě manuálů, návodů a standardizovaných postupů.

### 2.3.2 Digitalizace administrativy

Ústředí zahájilo v roce 2020 práce na projektu centrální elektronické databáze členů - TaborIS. Tato databáze byla v roce 2021 spuštěna do ostrého provozu. V dalších dvou letech se budeme zaměřovat na rozšíření možností databáze tak, aby pomohla organizaci jako celku i organizačním jednotkám samotným efektivně plánovat svoji činnost, sledovat stav členské základny, bezchybně zpracovávat administrativu ohledně táborů a dotací.

Databáze je již dnes rozšiřována o funkcionality dle stávajících potřeb organizačních jednotek tak, aby administrativní činnost na ně kladená byla přiměřená a používání databáze uživatelsky přívětivé.

### 2.3.3 Personální a materiální zajištění všech agend na úrovni ústředí

Ústředí v roce 2020 zefektivnilo svoje interní procesy a díky podpoře od Techsoup pořídilo jednotné softwarové nástroje pro spolupráci a sdílení/archivaci dokumentů a materiálů. V dalších letech se bude ústředí zaměřovat na zefektivnění procesů a postupů, a využití nástrojů, které má k dispozici tak, aby podpořilo tuto efektivitu.

Ústředí bude usilovat o získání dostatečných finančních prostředků pro personální zajištění všech agend na své úrovni. Zároveň vycházíme z toho, že činnost ČTU byla vždy založena na práci mnoha dobrovolníků z řad dospívajících a dospělých. Budeme posilovat vnitřní motivaci dobrovolníků z řad členů věnovat čas rozvoji organizace, jak po praktické stránce, tak po stránce koncepční. Budeme na ústředí jasně formulovat poptávku po dobrovolnické práci na konkrétních projektech. Všechny výstupy z projektů a opatření budou připravovány tak, aby měla členská základna dostatečný časový prostor k připomínkování. Důraz bude kladen na jasné komunikování a dodržování termínů, jak na straně ústředí, tak na straně organizačních jednotek.

## 2.3.4 Otevřená vnitřní komunikace na všech úrovních

Komunikace a spolupráce na všech úrovních organizace je oboustranně přínosná. Otevřenost a jasnost v komunikaci vede ke zefektivnění všech vnitřních procesů a, co je víc než podstatné, zvyšuje důvěru mezi jednotlivými články organizace.

Ústředí nastolilo v letech 2020-2022 řadu změn v komunikačních kanálech, včetně nastavení sdíleného prostoru pro členy Nejvyšší rady pro diskusi společně připravovaných dokumentů.

Optimální stav chceme docílit i prostřednictvím zvýšení četnosti pravidelné zpětné vazby od členů na všech úrovních organizace.

## 2.4 ČTU jako organizace s efektivním řízením a nakládáním s finančními zdroji

### 2.4.1 Jasný právní rámec v oblasti pravidel vlastního provozu OJ

Zaměříme se na aktualizaci nastavení systému hospodaření OJ tak, že všichni kompetentní funkcionáři (náčelníci, hospodáři, revizoři) budou včas informováni a proškoleni o tom, jaké požadavky jsou na ně kladeny a budou chápat jejich smysl. Ústředí bude jasně a srozumitelně komunikovat požadavky i termíny.

Již zavedené kontrolní mechanismy budou obohaceny o pravidelnou vzájemnou zpětnou vazbu mezi ústředím a organizačními jednotkami v podobě dílen a diskusí nad častými omyly v účetnictví.

### 2.4.2 Podpora a informovanost v oblasti ekonomiky OJ

Aktualizujeme dosavadní metodiky vedení účetnictví na úrovni organizačních jednotek. Budeme nabízet pravidelná školení hospodářů OJ jeden z nabízených interních kurzů zaměříme pouze na hospodaření a vyúčtování dotací.

Budeme pokračovat v nastavené standardizaci a digitalizaci postupů tak, aby hospodářky a hospodáři organizačních jednotek vždy měli všechny potřebné aktuální informace.

### 2.4.3 Získávání finančních zdrojů

Budeme vyhledávat možnosti financování naší činnosti na všech organizačních úrovních ČTU, ať už se jedná o provozní náklady, nebo o náklady investiční, a to nejen z dotačních zdrojů od státu. Budeme využívat a vyhledávat grantové i jiné fundraisingové příležitosti a podporovat vedlejší hospodářskou činnost všech organizačních jednotek.

Chceme vytvářet důstojné zázemí pro činnost organizace i nižších celků. Ústředí v Praze by mělo být místem poskytujícím komplexní zázemí pro pořádání interních školení a setkávání Nejvyšší rady, případně jiných akcí.

Ústředí bude dále nabízet metodickou podporu oblastem pro zpracování investičních projektů, včetně postupného řešení současných otevřených situací táborových základen či pozemků pod nimi.

Zároveň budeme motivovat a metodicky vést organizační jednotky k samostatnému vyhledávání a využívání dotačních zdrojů.

## 2.5 ČTU jako organizace dbající o výběr kvalitních osobností do rolí vedoucích a o jejich osobnostní rozvoj

### 2.5.1 Motivace k práci s dětmi v ČTU

Otevřeme prostor pro sdílení zkušeností s prací se členy v teenagerske kategorii. Jak věkovou kategorii v tomto citlivém období motivovat a neztratit pro tábornickou činnost. Jakým způsobem rozvíjet toto téma? Zeptáme se našich členů jak vedoucích, tak tábornic a táborníků právě této věkové kategorie. Stáli by o propojování napříč kluby, například formou programů připravených právě pouze pro ně? Programů, které by nebyly explicitně vzdělávacím, a přesto by mohly pro ně znamenat významný vklad a vytvořit či udržet u nich motivaci pro pokračování v oddílech a klubech.

V následujících dvou letech provedeme podrobný průzkum potřeb a vytvoříme strategii.

### 2.5.2 Kompetence a měkké dovednosti vedoucích v řídicích funkcích

Zvýšíme vzdělanost a kompetence vedoucích ve vedení organizačních jednotek. Připravíme pro ně metodiky v různých oblastech vedení OJ. Máme na mysli především sestavení a vedení týmů, vedení porad, organizace práce a času, lektorství (jak správně učit).

Nabídneme také vzdělání v oblasti osobnostního rozvoje a diskusní platformy na téma vzor, osobní integrita, kritické myšlení a další oblasti, které budou ze strany vedoucích poptávány.



Česká tábornická unie

příroda, přátelé a mnohem víc...

### 2.5.3 Metody předávání zkušeností a rolí (výchova k nástupnictví)

Podporujeme výchovu nástupců. Nestačí pouze mít nastaven systém kvalifikace pro vedoucí. Je potřeba, aby měli vnitřní motivaci v práci s dětmi pokračovat. A na druhé straně je nutnost u starších a zkušených vedoucích existence vůle, odvahy a moudrosti předávat jednotlivé kompetence na různých úrovních organizace na mladší vedoucí.

Některé z kurzů, které budeme iniciovat, se budou týkat právě této otázky – dovednosti delegovat, dovednosti dávat i přijímat zpětnou vazbu, dovednosti sestavit si tým, aby v něm byli jak zkušení, tak elévové, kteří tak mohou sbírat zkušenosti a učit se vzorem a přijímáním zpočátku menších úkolů.

Vedoucí pracující s dětmi a mládeží a zrající jako víno potřebujeme ve vedení našich organizačních jednotek na manažerských pozicích, ve kterých zúročí léty nabyté dovednosti při realizaci našich aktivit. Chceme je motivovat k další práci na rozsáhlejších tábornických projektech, ať už na úrovni vlastního klubu/oddílu/osady, či na úrovni celé ČTU. Jejich další činnost je pro organizaci obrovským přínosem.



### 3. MONITORING PLNĚNÍ A ADAPTACE STRATEGICKÉHO PLÁNU

Záměry popsané v předchozí kapitole jsou rozpracovány do konkrétních opatření a projektů, a to v Akčním plánu realizace Strategického plánu (viz příloha). Opatření formulujeme tak, aby byla realizovatelná v horizontu dvou let, aby byla měřitelná a v souladu s posláním definovaným v úvodu.

Na ústředí nastavíme systém pravidelného monitoringu tak, abychom sledovali a průběžně vyhodnocovali, jak se nám je daří plnit. Součástí monitoringu budou úpravy cílů v závislosti na průběhu a výsledcích realizace, na vývoji situace v naší organizaci, ale i na změnách ve vnějším prostředí.

Průběžné zprávy o postupu realizace cílů a navrhovaných změnách budou prezentovány na zasedáních Nejvyšší rady ČTU tak, aby byla zajištěná pružná zpětná vazba.



## 4. PARTNERSTVÍ

Partnerství s jinými neziskovými organizacemi je pro nás velmi důležité. Čerpáme z něj inspiraci, sdílíme zkušenosti, využíváme právní podporu či výhodu společného postupu. Považujeme za důležité oboustranné obohacování.

Za pro nás důležité partnery považujeme všechny organizace uznané MŠMT pro práci s dětmi mládeží zastřešované Českou radou dětí a mládeže (ČRDM).

Jako jedna ze zakládajících organizací je ČTU v ČRDM zastoupena dvěma hlasy máme tu čest mít zástupkyni i v jejím představenstvu. Na činnosti této organizace, která zastupuje své členy zejména vůči státním institucím a snaží se vytvářet právní, hospodářské, společenské a kulturní podmínky pro činnost s dětmi a mládeží, oceňujeme vstřícnost a otevřenost v komunikaci, proaktivitu a schopnost adaptovat se na společenský vývoj. Chceme využít i součinnosti s jejím nově vzniklým vzdělávacím oddělením. Chceme být více aktivní v propagaci výzev a projektů ČRDM mezi našimi členy (například 72 hodin - projekt dobrovolnických aktivit).



## 5. ZÁVĚREM

Děkujeme všem, kdo se aktivně podíleli na připomínkování a tvorbě strategického plánu. Sbíráni nápadů, zamyšlení nad našimi silnými a slabými stránkami nám pomohlo orientovat se ve vlastní organizaci na všech úrovních řízení. Tato strategie na roky 2023 - 2026, která ukazuje, kde chceme naši organizaci vidět za čtyři roky, vychází z diskusí z předchozích let, a z vyhodnocování akčního plánu vycházejícího ze Strategického plánu 2021 - 2022. Je dle našeho názoru ambiciózní. Ale od toho víze jsou, aby nás směřovaly do budoucnosti a inspirovaly ke změnám, které budou pro organizaci pozitivní a spustí další energii do budoucna.

Oceníme, když se budete ke strategickému plánu vracet zde na stránkách [www.tabornici.cz](http://www.tabornici.cz). A také, když se budete podílet na jeho naplňování a přispějete svými silami!

Za tým České tábornické unie, z.s.

Milan Rychlý, náčelník

Lenka Fialková, místonáčelnice

Jana Krtková, místonáčelnice

Tereza Urbancová, vedoucí ústředí





# Česká tábornická unie

příroda, přátelé a mnohem víc...

**ČESKÁ TÁBORNICKÁ UNIE, z.s.**

Kazašská 1426/6  
101 00, Praha 10 – Vršovice  
[www.tabornici.cz](http://www.tabornici.cz)